

LAPORAN PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

Nomor LHPP : XXX / 01 / Anima / XX / 2014

Page - 1

IDENTITAS DIRI

Nama : FHYA
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Tempat/Tgl.Lhr : Malang / XX Juli 19XX
 Tujuan Pemeriksaan : Seleksi Calon Karyawan
 Pendidikan : S1 Hukum
 Manager HRD
 Alamat : XXXXX, Surabaya
 Tanggal Pemeriksaan : XXX

PSIKOGRAM

ASPEK-ASPEK	KATEGORI					DINAMIKA PSIKOLOGIS
	SR	R	S	T	ST	
A. INTELEKTUAL						
1. Kecerdasan Umum Kemampuan memahami, menganalisa dan mencari alternatif pemecahan masalah			IQ = 103 (rata-rata)			Saudara FHYA memiliki potensi kecerdasan yang cukup memadai dengan kemampuan yang menonjol pada aspek daya tanggap. Hal ini membuatnya mampu memahami informasi baru yang disampaikan padanya dalam waktu yang relatif singkat dan mampu mengelolanya kembali secara verbal dengan cukup baik sehingga mudah dipahami oleh orang lain. Dengan didukung kreativitas, daya abstraksi dan logika berfikir yang cukup baik, ia juga mampu menganalisa dan menemukan inti permasalahan sebenarnya saat menghadapi masalah yang bersifat konkret maupun kompleks secara sistematis dan detail dengan cukup baik hingga mendapatkan alternatif solusi logis yang dapat diterapkan secara efektif dan efisien untuk mengatasi masalah yang dihadapinya tersebut. Namun demikian, ia kurang mampu mengerjakan fokus mengerjakan suatu hal dalam waktu yang relatif lama karena ia kurang memiliki kemampuan konsentrasi yang memadai. Disisi lain, kemampuan konsentrasinya yang kurang memadai tersebut juga membuatnya kurang mampu mengingat suatu hal secara mendalam serta kurang cekatan ketika diminta mengerjakan tugas yang berkaitan dengan konsep aritmatika atau angka.
2. Pemahaman Kemampuan untuk memahami informasi secara lisan maupun tulisan secara cepat.			✓			
3. Logika dan Analisa Berfikir Kemampuan menguraikan permasalahan serta menemukan pemecahan masalah			✓			
4. Daya Abstraksi Kemampuan dalam membentuk pengertian dan menemukan inti persoalan			✓			
5. Daya Tanggap Kemampuan untuk merespon masukan informasi dari luar dengan cepat				✓		
6. Daya Ingat Memahami informasi yang telah diperoleh dan menyimpan informasi secara baik		✓				
7. Konsentrasi Kemampuan untuk memusatkan perhatian pada apa yang dikerjakan		✓				
8. Kemampuan Numerik Kemampuan dalam menerapkan konsep aritmatika atau angka		✓				
9. Kemampuan Verbal Kemampuan dalam memahami dan berfikir dengan menggunakan penguasaan bahasa			✓			
10. Kreativitas Berpikir fleksibel untuk menentukan ide baru yang orisinal dan inovatif.			✓			

B. SIKAP KERJA						<p>Secara umum, sikap kerja Saudara FHYA termasuk baik. Ia memiliki komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugasnya sesuai rencana dan aturan yang telah ditetapkan secara teratur hingga selesai. Oleh karena itu, ia cukup mampu mengendalikan energi dan emosinya saat bekerja dibawah tekanan sehingga ia dapat menjaga konsistensi kerjanya dengan cukup baik, akibatnya produktivitas kerjanya melebihi standar minimal yang diminta perusahaan meskipun kualitas kerjanya menjadi menurun karena kurang mampu memperhatikan hal-hal detail maupun penyimpangan yang terjadi saat mengerjakan tugasnya tersebut. Disisi lain, ia juga memiliki inisiatif diri yang baik dalam bekerja karena ia mampu menunjukkan tindakan sukarela untuk menyelesaikan hambatan kerja yang dialaminya maupun membantu rekan kerjanya yang mengalami kesulitan tanpa perlu dorongan atau arahan dari atasannya.</p>
1. Kecepatan Kerja Mampu bekerja secara cepat dalam situasi penuh tekanan				✓		
2. Ketelitian Kerja Mampu meminimalisir kesalahan ketika bekerja di bawah tekanan		✓				
3. Sistematika Kerja Mampu mengorganisir pekerjaan secara teratur ketika bekerja dibawah tekanan			✓			
4. Ketahanan Kerja Mampu bertahan dan bersikap tenang ketika bekerja dibawah tekanan			✓			
5. Kerapian Cara kerja yang rapi dan teratur baik dalam persiapan, pelaksanaan dan akhir tugas.			✓			
6. Tanggung Jawab Kesungguhan menjalankan tugas dan tidak melemparkan kesalahan pada orang lain				✓		
7. Inisiatif Diri Dalam Bekerja Kemampuan untuk bertindak tanpa menunggu perintah atau arahan dari atasan				✓		
C. PERFORMANCE KERJA						<p>Saudara FHYA merupakan pekerja yang cukup disiplin dan memiliki penampilan pribadi yang cukup menarik. Hal tersebut didukung oleh kemampuan komunikasi yang baik sehingga ia dapat menyampaikan informasi secara persuasif pada orang lain. Dengan didukung minat kerja berkelompok yang tinggi, hal ini membuatnya mampu menyampaikan berbagai gagasan yang dapat mendukung keberhasilan kinerja kelompoknya dengan baik sehingga mudah dipahami oleh rekan sekelompoknya. Ia juga memiliki dorongan untuk berprestasi dan memiliki sikap loyalitas yang cukup baik sehingga ia senantiasa berusaha mengupayakan hasil terbaik dalam bekerja sebagai upaya mendukung kemajuan perusahaan.</p>
1. Penampilan Pribadi Kesesuaian penampilan diri dengan situasi lingkungan kerjanya			✓			
2. Sikap Disiplin Menyelesaikan suatu tugas sesuai prosedur serta selesai hingga tuntas dan tepat waktu			✓			
3. Motivasi Berprestasi Dorongan untuk selalu meningkatkan diri ke arah tercapainya prestasi yang lebih baik.			✓			
4. Kemampuan kerjasama Kemampuan menjalin hubungan kerja secara efektif dalam suatu kelompok				✓		
5. Ketrampilan Komunikasi Kemampuan mendengar dan mengemukakan pikiran dan perasaan secara persuasif				✓		
6. Loyalitas Pada Perusahaan Keinginan untuk mendukung kemajuan perusahaan secara sukarela			✓			

Nomor LHPP : XXX / 01 / Anima / XX / 2014						Page - 3
D. KEPERIBADIAN						<p>Saudara FHYA merupakan orang yang berintegritas dan memiliki keyakinan diri yang baik sehingga ia mampu menunjukkan kemandirian dirinya dalam bertindak maupun berpendapat dengan cukup baik. Dalam bergaul, ia mampu menjalin hubungan secara hangat dan terbuka saat berinteraksi dengan orang lain dan mampu menyesuaikan diri dengan cepat dalam berbagai lingkungan sosial yang berbeda karena ia memiliki minat sosial yang tinggi. Meskipun demikian, ia kurang mampu mengelola emosinya dengan baik saat menghadapi konflik sehingga ia cenderung bertindak agresif dalam menyelesaikan konflik tersebut sebagai upaya membela dirinya.</p>
1. Kepercayaan Diri Keyakinan diri untuk menunjukkan potensi dan kemampuan yang dimilikinya				✓		
2. Kematangan Emosi Kemampuan untuk mengendalikan emosi ketika berada dalam situasi penuh konflik		✓				
3. Kemasakan Sosial Kemampuan menjalin hubungan sosial dengan orang lain secara hangat dan terbuka				✓		
4. Penyesuaian Diri Kemampuan beradaptasi dengan cepat ketika berada dalam situasi baru				✓		
5. Kemandirian Kemampuan bertindak tanpa perlu dorongan dan arahan dari orang lain			✓			
6. Integritas Diri Bertindak jujur, menghargai kerahasiaan, memegang prinsip-prinsip dan standart etis				✓		
E. ASPEK MANAJERIAL						<p>Secara umum, kemampuan kepemimpinan Saudara FHYA cukup memadai. Ia mampu membuat perencanaan kerja dan tujuan yang ingin dicapai secara detail dan sistematis sebelum memulainya dengan cukup baik sehingga ia mampu menjalankan fungsi monitoring, kontroling, dan evaluasi output kinerja bawahannya secara efektif. Hal ini ditunjukkannya dengan cara bersikap tegas dalam memberi penilaian secara objektif berdasarkan alur rencana kerja yang telah dibuat serta bersikap proaktif mendukung bawahannya agar dapat mengembangkan potensi diri dan meningkatkan ketrampilan kerja yang dimilikinya sehingga kinerjanya menjadi lebih optimal. Disisi lain, ia juga mampu mengambil keputusan logis secara tepat dalam waktu yang relatif singkat saat menghadapi masalah karena ia cukup mampu memecahkan masalahnya tanpa tergantung pada pendapat orang lain.</p>
1. Perencanaan Kemampuan menetapkan tujuan yang akan dicapai secara sistematis				✓		
2. Kepemimpinan Kemampuan memimpin dan mengatur orang lain agar bersedia mengikuti tujuan yang ingin dicapainya				✓		
3. Pengambilan Keputusan Kemampuan mengambil keputusan tepat dalam waktu singkat				✓		
4. Pemecahan Masalah Kemampuan memecahkan masalah secara tepat berdasarkan fakta dan analisa yang rasional				✓		
5. Mengembangkan Orang Lain Kemampuan untuk mendorong orang lain mengembangkan potensi dirinya				✓		
6. Pengawasan dan Pengontrolan Kemampuan untuk mengarahkan, memonitoring, dan mengevaluasi hasil kerja bawahannya				✓		

Overall

✓	Baik
	Cukup
	Kurang

KESIMPULAN DAN SARAN

KELEBIHAN

- Memiliki daya tanggap yang berkembang optimal
- Tetap cekatan ketika bekerja dibawah tekanan
- Bertanggungjawab dalam bekerja
- Memiliki inisiatif diri untuk bertindak
- Komunikatif dalam berkomunikasi
- Kinerjanya efektif saat bekerja berkelompok
- Percaya diri dan berintegritas
- Supel dan luwes bergaul serta saat beradaptasi
- Mampu mengambil keputusan dengan baik
- Mampu memonitoring kinerja bawahannya

KELEMAHAN

- Memiliki daya ingat dan konsentrasi yang lemah
- Kemampuan numeriknya kurang memadai
- Ceroboh dan kurang cermat dalam bekerja
- Kurang mampu mengelola emosinya dengan baik

SARAN:

Berdasarkan hasil pemeriksaan psikologis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa Saudara FHYA dapat disarankan untuk diterima sebagai Manager HRD di PT. XXX

Catatan:

Aspek-aspek pada laporan ini menyesuaikan dengan level pekerjaan dan dapat menyesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

Malang, XX Juni 2014

Psikolog,



Adhyatman Prabowo, M.Psi
SIP 0842 – 13 – 2 – 1