

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

NO: XX / 01 / XXX / Anima / XX/ 2014

IDENTITAS DIRI

Nama	: XXX	Jenis Kelamin	: Laki - laki
Tempat / Tgl.Lahir	: XXX	Tujuan Pemeriksaan	: Seleksi Karyawan
Pendidikan	: S1 Teknik Mesin		General Manager
Alamat	: XXX	Tanggal Pemeriksaan	: XXX

PSIKOGRAM

ASPEK - ASPEK	Rendah		Sedang	Tinggi	
	1	2	3	4	5
KAPASITAS INTELEKTUAL					
Potensi Kecerdasan Kemampuan memahami, menganalisa dan mencari alternatif pemecahan masalah			✓		
Pemahaman Kemampuan untuk memahami informasi secara lisan maupun tulisan secara cepat.				✓	
Logika dan Analisa Berfikir Kemampuan mencari dan mengolah informasi yang ada				✓	
Kemampuan Verbal Kemampuan dalam memahami dan berfikir menggunakan penguasaan bahasa				✓	
Kemampuan Numerik Mampu bekerja dengan angka				✓	
SIKAP KERJA					
Kedisiplinan Menyelesaikan suatu tugas sesuai prosedur serta selesai hingga tuntas dan tepat waktu				✓	
Kecepatan Kerja Mampu bekerja secara cepat dalam situasi penuh tekanan				✓	
Sistematika Kerja Mampu mengorganisir pekerjaan secara teratur ketika bekerja dibawah tekanan				✓	
Ketahanan Kerja Mampu bertahan dan bersikap tenang ketika bekerja dibawah tekanan				✓	
Ketelitian Kerja Mampu mengerjakan tugasnya dengan kesalahan seminimal mungkin				✓	
Inisiatif Diri Dalam Bekerja Kemampuan untuk bertindak tanpa menunggu perintah atau arahan dari atasan				✓	
PERFORMANCE KERJA					
Penampilan Pribadi Kesesuaian penampilan diri dengan situasi lingkungan kerjanya				✓	
Motivasi Berprestasi Dorongan untuk selalu meningkatkan diri ke arah tercapainya prestasi yang lebih baik.				✓	
Kemampuan kerjasama Kemampuan menjalin hubungan kerja secara efektif dalam suatu kelompok				✓	
Ketrampilan Komunikasi Kemampuan mendengar dan mengemukakan pikiran dan perasaan secara persuasif				✓	
Loyalitas Pada Perusahaan Keinginan untuk mendukung kemajuan perusahaan secara sukarela			✓		
Problem Solving Kemampuan memecahkan masalah secara tepat berdasarkan fakta dan analisa yang rasional			✓		

CONTOH

KEPEMIMPINAN					
Perencanaan Mampu merencanakan proses kerja hingga mencapai target yang ditentukan			✓		
Pengambilan Keputusan Kemampuan memilih alternatif-alternatif solusi yang efektif dengan cepat			✓		
Organisasi dan Koordinasi Kemampuan mengarahkan orang lain untuk mencapai tujuan bersama				✓	
Mengembangkan Orang Lain Kemampuan mendukung orang lain untuk meningkatkan kemampuan dirinya				✓	
Pengawasan dan Pengontrolan Kemampuan mengawasi, mengontrol, dan mengevaluasi kinerja bawahannya				✓	
KEPRIBADIAN					
Kepercayaan Diri Keyakinan diri untuk menunjukkan potensi dan kemampuan yang dimilikinya			✓		
Kematangan Emosi Kemampuan untuk mengendalikan emosi ketika berada dalam situasi penuh konflik			✓		
Kemasakan Sosial Kemampuan menjalin hubungan sosial dengan orang lain secara hangat dan terbuka				✓	
Penyesuaian Diri Kemampuan beradaptasi dengan cepat ketika berada dalam situasi baru				✓	
Kemandirian Kemampuan bertindak tanpa perlu dorongan dan arahan dari orang lain				✓	
Integritas Diri Bertindak jujur, menghargai kerahasiaan, memegang prinsip-prinsip dan standart etis				✓	

Over All

	Sangat Sesuai
✓	Sesuai
	Cukup
	Tidak sesuai
	Sangat tidak Sesuai

KESIMPULAN

STRENGTH	AREA DEVELOPMENT
<ul style="list-style-type: none"> Mudah memahami informasi yang diterimanya Mampu menemukan dan menguraikan permasalahan dengan baik Memiliki motivasi kerja yang tinggi Mampu membangun hubungan sosial dengan orang lain secara hangat dan terbuka Memiliki ketrampilan komunikasi yang yang baik Mampu mengembangkan potensi yang dimiliki oleh orang lain Mampu mengevaluasi kinerja karyawan dengan cepat dan akurat. 	<ul style="list-style-type: none"> Pengambilan keputusan

DINAMIKA PSIKOLOGIS

Saudara XXX memiliki potensi kecerdasan yang cukup memadai sesuai dengan rata-rata orang seusianya. Hal ini membuatnya mampu memahami informasi baru yang disampaikan padanya dalam waktu yang relatif singkat dan mampu mengelolanya kembali secara verbal dengan cukup baik sehingga mudah dipahami oleh orang lain. Ia juga memiliki logika berfikir yang baik sehingga mampu menganalisa dan menemukan inti permasalahan sebenarnya saat menghadapi masalah yang bersifat konkret maupun kompleks secara sistematis dan detail dengan cukup baik hingga mendapatkan alternatif solusi logis yang dapat diterapkan secara efektif dan efisien untuk mengatasi masalah yang dihadapinya tersebut. Disisi lain ia juga cukup cekatan dalam mengerjakan pekerjaan yang berhubungan dengan angka.

Secara umum, Saudara XXX memiliki sikap kerja yang baik. Ia termasuk pribadi yang mementingkan kedisiplinan dalam bekerja. Ia juga memiliki komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugasnya sesuai rencana dan aturan yang telah ditetapkan secara teratur hingga selesai. Oleh karena itu, ia cukup mampu mengendalikan energi dan emosinya saat bekerja dibawah tekanan sehingga ia dapat menjaga konsistensi dan kualitas kerjanya dengan baik. Disisi lain, ia juga memiliki inisiatif diri yang baik dalam bekerja karena ia mampu menunjukkan tindakan sukarela untuk menyelesaikan hambatan kerja yang dialaminya oleh bawahannya tanpa perlu menunggu arahan dan perintah dari atasannya.

Dari segi performa kerja, Saudara XXX memiliki penampilan pribadi yang rapi dan kemampuan komunikasi yang baik sehingga ia dapat menyampaikan informasi yang mudah dipahami orang lain secara persuasif dan menarik. Dengan didukung minat kerja berkelompok yang tinggi, hal ini membuatnya mampu menyampaikan berbagai gagasan yang dapat mendukung keberhasilan kinerja kelompoknya dengan baik serta cukup terbuka menerima perbedaan pendapat dengan rekan sekerjanya. Ia juga memiliki dorongan untuk berprestasi yang tinggi dan memiliki sikap loyalitas yang cukup baik sehingga ia senantiasa berusaha mengupayakan hasil terbaik dalam bekerja sebagai upaya mendukung kemajuan perusahaan. Hal tersebut juga membuatnya cukup mampu memecahkan masalah yang dihadapinya secara logis dalam waktu yang relatif singkat tanpa tergantung pada pendapat orang lain.

Secara umum, kemampuan kepemimpinan Saudara XXX berkembang dengan cukup baik. Ia termasuk sosok pemimpin yang humanis sehingga senantiasa berusaha mempertahankan keharmonisan hubungan personal dalam bekerja dan bersikap proaktif dalam mendukung bawahannya untuk mengembangkan potensi diri yang dimilikinya. Ia juga cukup mampu membuat perencanaan kerja dan target pencapaian secara sistematis dan detail sebelum memulainya sehingga ia dapat mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan bersama yang telah ditetapkan sekaligus memonitoring dan mengevaluasi output kinerja bawahannya dengan baik. Meskipun demikian, ia kurang mampu mengambil keputusan tepat dan efektif dalam waktu yang relatif singkat karena ia lebih mengedepankan perasaan daripada logika dalam mengambil keputusan sebagai upaya untuk menjaga keharmonisan hubungan personal dalam bekerja.

Dari aspek kepribadian, Saudara XXX termasuk orang yang cukup percaya diri dan memiliki integritas diri dalam kesehariannya sehingga ia berani bertindak tanpa perlu arahan maupun dorongan dari orang lain dan mampu bersikap konsisten dalam menunjukkan pendapat maupun tindakannya. Dalam bergaul, ia termasuk orang yang supel dan terbuka karena ia memiliki minat sosial yang tinggi serta mampu menyesuaikan diri dalam berbagai situasi sosial yang berbeda dengan cepat, namun ia cenderung kurang mampu menunjukkan rasa empatinya pada orang lain dengan baik. Disisi lain, ia juga mampu mengelola emosinya dengan cukup baik saat menghadapi konflik sehingga ia mampu menyelesaikan konflik yang dihadapinya tersebut.

REKOMENDASI

Berdasarkan pada hasil pemeriksaan psikologis yang telah dilakukan, maka Saudara XXX dapat **disarankan** untuk diterima sebagai General Manager PT. XXX.

Catatan:

Aspek-aspek menyesuaikan dengan level pekerjaan dan kebutuhan perusahaan.

Malang, XXX, 2014
Psikolog,



Adhyatman Prabowo, S.Psi, M.Psi
SIPP: 0842 – 13 – 2 – 1