

IDENTITAS DIRI

Nama	: XXX	Jenis Kelamin	: Laki-laki
Tempat / Tgl.Lahir	: Malang / 20 September 1985	Tujuan Pemeriksaan	: Seleksi Karyawan Area Sales Supervisor
Pendidikan	: S1 Pendidikan Teknik Mesin	Tanggal Pemeriksaan	: 06 Agustus 2015
Alamat	: Dsn Gondang No 125 Karangploso Malang		

PSIKOGRAM

ASPEK – ASPEK	Rendah		Sedang	Tinggi	
	1	2	3	4	5
THINKING ABILITY					
General Intelligence Kapasitas kemampuan untuk menganalisa dan mencari alternatif pemecahan masalah				X	
Analytical Thinking Kemampuan untuk memahami masalah dengan membuat hubungan sebab akibat antar masalah				X	
Decision Making Kemampuan untuk memecahkan masalah dengan mengembangkan berbagai alternatif, serta membuat keputusan dengan cepat dan tepat berdasarkan pertimbangan resiko yang ada			X		
MANAGING TASK					
Achievement Orientation Dorongan untuk selalu meningkatkan diri ke arah tercapainya prestasi yang lebih baik				X	
Concern For Detail Mampu mengerjakan tugasnya dengan kesalahan seminimal mungkin				X	
Initiative Kemampuan untuk bertindak tanpa menunggu perintah atau arahan dari atasan			X		
Stress Tolerance Kemampuan untuk bertahan dalam situasi kerja yang menekan, serta menunjukkan efektivitas dan hasil kerja yang stabil				X	
Productivity Memanfaatkan tindakan, waktu kerja dan sumber daya secara efisien untuk menyelesaikan beban kerja			X		
Loyalty for Organization Keinginan untuk memberikan kontribusi positif secara sukarela untuk mendukung kemajuan perusahaan			X		
MANAGING PEOPLE					
Planning and Organizing Menetapkan rencana yang komprehensif, realistis dan efektif untuk mencapai tujuan, mampu mengantisipasi masalah potensial yang muncul			X		
Orientation for development people Kemampuan mengembangkan dan mendorong bawahan yang didasari oleh niat tulus untuk mendorong tumbuhnya proses pembelajaran jangka panjang				X	
Controlling and Evaluation Kemampuan mengawasi, mengontrol, dan mengevaluasi kinerja bawahannya secara objektif			X		
PERSONAL EFFECTIVENESS					
Self control Kemampuan untuk mengendalikan diri dalam situasi yang penuh dengan tekanan dan konflik				X	
Self Confidence Keyakinan diri untuk menunjukkan potensi dan kemampuan yang dimilikinya			X		
Self Adaptive Kemampuan menyesuaikan diri dan merespon tuntutan lingkungan atau situasi			X		
Communication Skill Kemampuan mendengar dan mengemukakan pikiran dan perasaan secara persuasif				X	
Teamwork Ability Kemampuan menjalin hubungan kerja secara efektif dalam suatu kelompok				X	
Willingness to Learn Kemampuan untuk terus melakukan upaya perbaikan dengan mencari, menerima, dan menggunakan cara-cara yang konstruktif sehingga tercipta proses perkembangan yang berkelanjutan			X		
Integrity Kemampuan untuk bertindak jujur, menghargai kerahasiaan, memegang prinsip-prinsip dan standart etis			X		

OVER ALL

KOMPETENSI	Rendah		Sedang	Tinggi	
	0-20%	21-40%	41-60 %	61-80%	81- 100%
Thinking ability				X	
Managing task				X	
Managing people			X		
Personal effectiveness				X	

KESIMPULAN

STRENGTH

- Memiliki potensi kecerdasan sangat memadai dan mampu menganalisa masalah dengan baik
- Memiliki performa kerja yang baik
- Memiliki emosi dan kemampuan sosialisasi yang matang

AREA DEVELOPMENT

- Kemampuan pengambilan keputusan

PROFIL INDIVIDU

Saudara XXX memiliki potensi kecerdasan yang termasuk kategori superior. Hal ini membuatnya mampu memahami suatu hal dengan baik serta meresponnya kembali secara tepat dan cepat. Oleh karena itu, ia juga dapat menguraikan dan menganalisa permasalahan yang dihadapinya secara detail, logis, dan sistematis hingga dapat menemukan inti permasalahan dan pola keterkaitan antar bagian masalah dalam waktu yang relatif singkat. Namun demikian, ia cenderung mengambil keputusan yang bersifat praktis dalam memecahkan masalah yang dihadapinya karena ia kurang mampu mempertimbangkan faktor-faktor resiko yang ada sehingga masalahnya kurang mampu diselesaikan secara efektif dan efisien.

Dalam bekerja, Saudara XXX merupakan pekerja keras yang ambisius sehingga ia senantiasa berusaha mengupayakan hasil terbaik dalam bekerja sebagai upaya menunjukkan prestasi kerjanya. Hal ini didukung pula oleh ketahanan kerjanya yang memadai sehingga ia mampu berkonsentrasi mempertahankan produktivitas dan kualitas kerjanya secara konsisten melebihi standar minimal yang ditetapkan perusahaan saat bekerja dibawah tekanan. Disisi lain, ia juga cukup loyal pada perusahaan sehingga ia cukup responsif saat menghadapi hambatan dalam bekerja tanpa perlu diarahkan oleh orang lain atau atasannya terlebih dahulu meskipun hanya sebatas pada hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaannya saja.

Sebagai pemimpin, ia merupakan tipe pemimpin yang berorientasi pada keharmonisan hubungan personal dengan bawahannya. Oleh karena itu, ia mampu bersikap terbuka dan mendukung bawahannya agar lebih mampu mengembangkan potensi dirinya berdasarkan hasil evaluasi kinerja yang dilakukannya meskipun terkadang ia mengedepankan penilaian subjektif dalam mengontrol dan mengevaluasi kinerja bawahannya. Selain itu, performa kinerja kelompok yang dipimpinya juga cukup efektif karena ia dapat membuat perencanaan kerja dan pengaturan kerja secara detail dan sistematis sehingga dapat dijadikan acuan saat menyelesaikan pekerjaannya tersebut.

Dari aspek kepribadian, ia merupakan orang yang memiliki kematangan emosi dalam menghadapi konflik maupun masalah sehingga ia mampu mempertahankan pendapat dan tindakan yang dilakukannya secara konsisten. Disisi lain, ia juga memiliki kepercayaan diri dan kemampuan komunikasi yang cukup baik sehingga membuatnya luwes bergaul dengan orang lain maupun menyesuaikan diri dengan cepat saat berada dalam situasi baru. Dengan didukung keterbukaan dirinya terhadap kritik dan perubahan, hal tersebut membuat kerjanya efektif saat menjalin kerjasama dengan orang lain karena ia bersikap terbuka menerima perbedaan pendapat dan aktif menyampaikan ide-idenya demi tercapainya tujuan kelompok.

REKOMENDASI

Berdasarkan pada hasil pemeriksaan psikologis yang telah dilakukan, maka Saudara XXX **DISARANKAN** untuk menerima tugas sebagai X di PT XXXXX.

Malang, 11 Agustus 2015



Andhyanita Pratomo, S.Psi, M.Psi
SIPP-0642-15-2-2